



ลำดับ.....

การปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนเทพศิรินทร์ สมุทรปราการ  
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสมุทรปราการ

ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. ....- 31 มี.ค. ....)  ครั้งที่ 2 (1 เม.ย. - 30 ก.ย. ....)

ประจำปีงบประมาณ 2566

ชื่อ-สกุล..... วิทยฐานะ.....

กลุ่มสาระการเรียนรู้.....

ข้อ	รายการ	คะแนน	ครั้งที่ 1 (1 ต.ค. - 31 มี.ค.) คะแนนที่ได้	ร้อยละ 100	ครั้งที่ 2 (1 เม.ย.-30 ก.ย.) คะแนนที่ได้	ร้อยละ 100
1	การเข้าร่วมประชุม	4				
2	การพัฒนาตนเอง	4				
3	การมาสาย	4				
4	จำนวนชั่วโมงสอน	4				
5	งานที่รับผิดชอบ	4				
6	ลาป่วย/ลากิจ	4				
7	ระดับผลการพิจารณา ในการเลื่อนขั้นที่ผ่านมา	4				
8	เกษียณ	4				
9	การส่งแผนการจัดการเรียนรู้	4				
10	การลงโทษทางวินัย	4				
11	ผลงานเชิงประจักษ์	4				
รวมคะแนนได้		44				

หมายเหตุ

1. ให้คุณครูดูเกณฑ์การให้คะแนนตามตารางด้านหลัง
2. ให้ครูรับรองรายงานผลการปฏิบัติงานของตนเองตามความเป็นจริงทุกข้อ
3. การหาร้อยละ คือ นำคะแนนรวมที่ได้ คูณด้วย 100 หารด้วย 44

รับรองการให้ข้อมูล

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง .....



## เกณฑ์การให้คะแนนการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

1. การเข้าร่วมประชุม	เข้าประชุมทุกครั้ง	ได้ 4 คะแนน	6. ลาป่วย/ลาภัก	ไม่ลาป่วย ไม่ลาภัก	ได้ 4 คะแนน
	ขาดประชุม 1-2 ครั้ง	ได้ 3 คะแนน		ลาป่วย ลาภัก 1-2 ครั้ง	ได้ 3 คะแนน
	ขาดประชุม 3-4 ครั้ง	ได้ 2 คะแนน		ลาป่วย ลาภัก 3-4 ครั้ง	ได้ 2 คะแนน
	ขาดประชุม 5 ครั้งขึ้นไป	ได้ 1 คะแนน		ลาป่วย ลาภัก 5-6 ครั้ง	ได้ 1 คะแนน
	ไม่เข้าประชุมเลย/ไม่ครบชม. 4 ครั้งขึ้นไป	ได้ 0 คะแนน		ลาป่วย ลาภัก 7 ครั้งขึ้นไป	ได้ 0 คะแนน
2. การพัฒนาตนเอง	อบรม 6 ครั้งขึ้นไป	ได้ 4 คะแนน	7. ระยะเวลาการเลื่อนขั้น	ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นรอบที่ผ่านมา	
	อบรม 4-5 ครั้งขึ้นไป	ได้ 3 คะแนน		ดีเด่น	ได้ 4 คะแนน
	อบรม 2-3 ครั้งขึ้นไป	ได้ 2 คะแนน		ดีมาก	ได้ 3 คะแนน
	อบรม 1-2 ครั้งขึ้นไป	ได้ 1 คะแนน		ดี	ได้ 2 คะแนน
	ไม่อบรมที่ใดเลย	ได้ 0 คะแนน		พอใช้	ได้ 1 คะแนน
				หมายเหตุ ข้อนี้ไม่มีใครได้	0 คะแนน
3. การมาสาย	ไม่สายเลย	ได้ 4 คะแนน	8. เกษียณ	- เกษียณในปีงบประมาณนี้	ได้ 4 คะแนน
	สาย 1-2 ครั้ง	ได้ 3 คะแนน		- เหลือเวลาอีก 1-5 ปีเกษียณ	ได้ 3 คะแนน
	สาย 3-4 ครั้ง	ได้ 2 คะแนน		- เหลือเวลาอีก 6-10 ปีเกษียณ	ได้ 2 คะแนน
	สาย 5-6 ครั้ง	ได้ 1 คะแนน		- เหลือเวลาอีก 11 ปีขึ้นไปเกษียณ	ได้ 1 คะแนน
	สายเกิน 8 ครั้ง	ได้ 0 คะแนน			
4. จำนวนชั่วโมงสอน	30 ชั่วโมงขึ้นไป	ได้ 4 คะแนน	9. การส่งแผนการจัดการเรียนรู้	ส่งตามเวลา	ได้ 4 คะแนน (ส่งครบ )
	24-29 ชั่วโมง	ได้ 3 คะแนน		ส่งเกินเวลา 1 เดือน	ได้ 3 คะแนน
	19-23 ชั่วโมง	ได้ 2 คะแนน		ส่งเกินเวลา 2 เดือน	ได้ 2 คะแนน
	10-18 ชั่วโมง	ได้ 1 คะแนน		ส่งเกินเวลา 3 เดือน	ได้ 1 คะแนน
	น้อยกว่า 10 ชั่วโมง	ได้ 0 คะแนน		ไม่ส่งเลย	ได้ 0 คะแนน
5. งานที่รับผิดชอบ	งานที่รับผิดชอบ,งานพิเศษ ,หัวหน้างาน,หัวหน้าโครงการ/กิจกรรม	ได้ 4 คะแนน	10. การลงโทษทางวินัย	ไม่เคยได้รับโทษทางวินัยในปีงบประมาณนั้น	ได้ 4 คะแนน
	งานที่รับผิดชอบ,งานพิเศษ,หัวหน้างาน,หัวหน้าโครงการ	ได้ 3 คะแนน		ได้รับโทษทางวินัย การว่ากล่าวตักเตือนเป็นลายลักษณ์อักษร 1-2 ครั้ง	ได้ 3 คะแนน
	งานที่รับผิดชอบ,งานพิเศษ,หัวหน้ากิจกรรม	ได้ 2 คะแนน		ได้รับโทษทางวินัย การว่ากล่าวตักเตือนเป็นลายลักษณ์อักษร 3-4 ครั้ง	ได้ 2 คะแนน
	งานที่รับผิดชอบ,งานพิเศษ	ได้ 1 คะแนน		ได้รับโทษทางวินัย การว่ากล่าวตักเตือนเป็นลายลักษณ์อักษร 5-6 ครั้ง	ได้ 1 คะแนน
	ไม่ได้รับผิดชอบงานพิเศษใดๆ	ได้ 0 คะแนน		ได้รับโทษทางวินัย การว่ากล่าวตักเตือนเป็นลายลักษณ์อักษร 7 ครั้งขึ้นไป	ได้ 0 คะแนน
11.ผลงานเชิงประจักษ์	ผลงานนักเรียน/ตนเอง/ระดับชาติ / ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน/O-net โดยเฉลี่ยร้อยละ 80 ขึ้นไป		ได้ 4 คะแนน		
	ผลงานนักเรียน/ตนเอง/ระดับจังหวัด(เขต) / ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน/O-net โดยเฉลี่ยร้อยละ 70-79		ได้ 3 คะแนน		
	ผลงานนักเรียน/ตนเอง/ระดับกลุ่มโรงเรียน(สทวิทยาเขต) / ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน/O-net โดยเฉลี่ยร้อยละ 60-69		ได้ 2 คะแนน		
	ผลงานนักเรียน/ตนเอง/ระดับโรงเรียน / ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน/O-net โดยเฉลี่ยร้อยละ 50-59		ได้ 1 คะแนน		
	ไม่มีผลงาน / ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน/O-net โดยเฉลี่ยร้อยละ 49 ลงมา		ได้ 0 คะแนน		
	หมายเหตุ ใช้วิชาที่ตนเองสอนวิชาใดวิชาหนึ่ง				