



## บันทึกข้อตกลง

(Memorandum of Understanding: MOU)

ว่าด้วยความร่วมมือยกระดับประสิทธิภาพการบริหารจัดการและยกระดับคุณภาพการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๔

ระหว่าง

นายบรรหาร เอี่ยมสอาด

ตำแหน่ง ผู้บริหารสถานศึกษาโรงเรียนเทพศิรินทร์ สมุทรปราการ

กับ

นาย/นาง/นางสาว .....

ตำแหน่ง .....ครู.....วิทยฐานะ .....

.....

สถานศึกษา ตระหนักในความสำคัญของการบริหารจัดการ และการยกระดับคุณภาพการศึกษา โดยเฉพาะด้านผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของนักเรียน ซึ่งเป็นจุดมุ่งหมายสูงสุดของการพัฒนาคุณภาพการศึกษา เพื่อให้ครูได้พัฒนาตนเองให้มีศักยภาพสูงขึ้นตามระดับวิทยฐานะ และทำให้กระบวนการพัฒนาผู้เรียน เกิดขึ้นจากกระบวนการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียน ทำให้ครูมีแนวทางในการพัฒนาตนเองที่ชัดเจน สามารถนำผลการพัฒนาไปใช้ในการพัฒนาผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน เกิดการเชื่อมโยง บูรณาการในระบบการประเมินวิทยฐานะ การประเมินผลการปฏิบัติงาน การเลื่อนเงินเดือน และการประเมินเพื่อคงวิทยฐานะ โดยใช้ตัวชี้วัดเดียวกันทำให้ลดความซ้ำซ้อน และมี Big data ในการบริหารงานบุคคล สามารถนำไปใช้เป็นข้อมูลสำคัญในการวางแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ จัดทำข้อตกลงความร่วมมือในการยกระดับการพัฒนาคุณภาพการศึกษา และเป็นไปตามนโยบายมาตรฐานการศึกษา รวมทั้งกลยุทธ์ จุดเน้นของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ดังนี้

๑. กำหนดให้ข้าราชการครูทุกคนทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement) หรือ PA กับผู้อำนวยการสถานศึกษา เป็นประจำทุกปี ประกอบด้วย ๒ ส่วน

ส่วนที่ ๑. ข้อตกลงในการพัฒนางาน ตามมาตรฐานตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะ

๑.๑ ด้านการจัดการเรียนรู้

.....

๑.๒ ด้านการส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการเรียนรู้

.....

๑.๓ ด้านการพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ

.....

๑.๔ ด้านจุดเน้นในการพัฒนาคุณภาพการศึกษาจากนโยบายทุกระดับ

.....

ส่วนที่ ๒. ข้อตกลงในการพัฒนางานที่เสนอเป็นประเด็นท้าทายในการพัฒนาผลลัพธ์การเรียนรู้

ของผู้เรียน

จัดทำเรื่อง

๑. ด้านคุณภาพผู้เรียน

๒. ด้านการปลูกฝังคุณธรรม ความรับผิดชอบ และคุณลักษณะอันพึงประสงค์ของผู้เรียน

๓. ผลงานดีเด่น

๔. ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ วิธีการ กิจกรรม นวัตกรรม เพื่อการพัฒนาทางการศึกษา

๒. ข้าราชการครูสายงานการสอนโรงเรียนเทพศิรินทร์ สมุทรปราการ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และประพฤติปฏิบัติตน ในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ อย่างเคร่งครัด

โดยมีรอบการประเมินปีงบประมาณละ ๑ ครั้ง โดยผลการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

ทั้งนี้ฝ่ายบริหารของโรงเรียนเทพศิรินทร์ สมุทรปราการ จะให้ความช่วยเหลือแนะนำและสนับสนุน การดำเนินงานตลอดจนติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลง (MOU) ว่าด้วยความร่วมมือยกระดับ ประสิทธิภาพการบริหารจัดการและยกระดับคุณภาพการศึกษา ให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อไป

บันทึกข้อตกลงนี้จัดทำขึ้นเป็น ๒ ฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกัน ทุกฝ่ายได้อ่านทำความเข้าใจ ตามข้อตกลงโดยละเอียดแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญต่อหน้าพยาน เพื่อใช้เป็นทิศทางการบริหารจัดการ และขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพการศึกษาไปสู่ความสำเร็จต่อไป

(ลงนาม).....ผู้ให้ข้อตกลง

(นายบรรหาร เอี่ยมสะอาด)

ผู้อำนวยการสถานศึกษา

โรงเรียนเทพศิรินทร์ สมุทรปราการ

(ลงนาม) .....ผู้รับข้อตกลง

(.....)

ครู .....

โรงเรียนเทพศิรินทร์ สมุทรปราการ

(ลงนาม)..... พยาน

(นายสวัสดิ์ เอื้อนจิตร)

รองผู้อำนวยการสถานศึกษา

โรงเรียนเทพศิรินทร์ สมุทรปราการ

(ลงนาม) ..... พยาน

(นางสาวเกษร เก่งการช่าง)

รองผู้อำนวยการสถานศึกษา

โรงเรียนเทพศิรินทร์ สมุทรปราการ

## บันทึกแนบท้ายข้อตกลงเพิ่มเติม

### ๑. ข้อตกลงในการพัฒนางาน ตามมาตรฐานตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะ

#### ๑.๑ ด้านการจัดการเรียนรู้

.....  
.....

#### ๑.๒ ด้านการส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการเรียนรู้

.....  
.....

#### ๑.๓ ด้านการพัฒนาตนเองและพัฒนาวิชาชีพ

.....  
.....

#### ๑.๔ ด้านจุดเน้นในการพัฒนาคุณภาพการศึกษาจากนโยบายทุกระดับ

.....  
.....

### ส่วนที่ ๒. ข้อตกลงในการพัฒนางานที่เสนอเป็นประเด็นท้าทายในการพัฒนาผลลัพธ์การเรียนรู้ ของผู้เรียน จัดทำเรื่อง ๑. ด้านคุณภาพผู้เรียน

.....  
.....

#### ๒. ด้านการปลูกฝังคุณธรรม ความรับผิดชอบ และคุณลักษณะอันพึงประสงค์ของผู้เรียน

.....  
.....

#### ๓. ผลงานดีเด่น

.....  
.....

#### ๔. ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ วิธีการ กิจกรรม นวัตกรรม เพื่อการพัฒนาทางการศึกษา

.....  
.....

(ลงนาม) .....ผู้รับข้อตกลง  
(.....)

ครู .....

โรงเรียนเทพศิรินทร์ สมุทรปราการ